

Systém odměňování ředitelek/ředitelů příspěvkových organizací na úseku kultury a cestovního ruchu pro rok 2025

pro: jednání rady kraje č. 05/2025 dne 10. 2. 2025
zpracoval: J. Dočkalová, I. Hamáčková
předkládá: I. Hanáková Kosourová, L. Seidl

počet stran: 2
počet příloh: 1

Shrnutí:

Subjekt: ředitelky/ředitelé příspěvkových organizací na úseku kultury a cestovního ruchu

Předmět: stanovení systému odměňování ředitelek/ředitelů PO pro rok 2025

Realizace: schválení systému odměňování, seznámení ředitelek/ředitelů PO s cílovými úkoly a ukazateli

Kvantifikace: devět ředitelek/ředitelů PO

Důvod: zvýšení motivace ředitelek/ředitelů PO

Popis problému:

Tento materiál stanoví systém odměňování ředitelek/ředitelů příspěvkových organizací zřizovaných Krajem Vysočina na úseku kultury a cestovního ruchu pro rok 2025, a to formou:

- oznámení hodnotitelných nebo měřitelných ukazatelů pro poskytnutí odměny za rok 2025 a
- oznámení osobních cílových úkolů

s vazbou na stanovení cílové odměny v souladu s § 134a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“). Systém odměňování je v materiálu [RK-05-2025-40, př. 1.](#)

Návrh řešení, zdůvodnění:

Systém odměňování je navržen z důvodu zvýšení motivace ředitelek/ředitelů příspěvkových organizací a podpory nároku na poskytnutí odměny při splnění předem vypsanych kritérií a ukazatelů.

Systém je založen na ročním hodnocení ekonomických a obecných ukazatelů a na splnění stanovených osobních cílových úkolů. Kromě bonusových ekonomických a obecných ukazatelů má systém i ukazatele sankční. Návrh uvedeného systému byl projednán s p. Milošem Hružou, radním pro oblast kultury, památkové péče, cestovního ruchu a mezinárodních vztahů.

Hodnocení plnění ekonomických a obecných ukazatelů bude provedeno odborem kultury, památkové péče a cestovního ruchu ve spolupráci s gesčním radním p. Milošem Hružou, po uzavření a vypořádání účetního období roku 2025, nejpozději do 30. 6. 2026.

Hodnocení plnění osobních cílových úkolů bude provedeno průběžně po zadaném termínu splnění, nejpozději do 30. 11. 2025.

V závislosti na plnění uvedených ukazatelů a cílových úkolů bude radě kraje navrženo stanovení cílových odměn ředitelkám a ředitelům. Odměny budou vyplaceny z vlastních zdrojů organizací.

Vzhledem k tomu, že podle § 134a zákoníku práce nelze v rámci cílové odměny oceňovat dílčí splnění cílových úkolů, nebude roční cílová odměna za plnění ekonomických a obecných ukazatelů navrhována ředitelům, kteří v průběhu hodnoceného období ukončili výkon činnosti nebo byli v průběhu tohoto období jmenováni do funkce. Za významný podíl ředitelky/ředitele na plnění stanovených ukazatelů lze v takovém případě poskytnout odměnu dle § 134 zákoníku práce.

Stanoviska:

Stanoviska nebyla vyžádána.

Návrh usnesení:**Rada kraje****schvaluje**

system odměňování ředitelek/ředitelů příspěvkových organizací zřizovaných Krajem Vysočina na úseku kultury a cestovního ruchu dle materiálu [RK-05-2025-40, př. 1](#);

ukládá

odboru kultury, památkové péče a cestovního ruchu a odboru personálnímu a hospodářské správy seznámit ředitelky/ředitele příspěvkových organizací zřizovaných Krajem Vysočina na úseku kultury a cestovního ruchu s cílovými úkoly a ukazateli pro stanovení odměn dle materiálu [RK-05-2025-40, př. 1](#).

odpovědnost: Odbor kultury, památkové péče a cestovního ruchu, Odbor personální a hospodářské správy

termín: 28. 2. 2025