

Stanovení pravidel pro hmotnou zainteresovanost ředitelek/ředitelů příspěvkových organizací zřizovaných Krajem Vysočina na úseku školství v oblasti výchovně vzdělávací činnosti

pro: jednání rady kraje č. 38/2024 dne 9. 12. 2024

počet stran: 2

zpracoval: J. Dočkalová, D. Kahounová, K. Smetanová, L. Stejskal, J. Šumpichová počet příloh: 1

předkládá: I. Hanáková Kosourová, O. Králík

Shrnutí:

Subjekt: Kraj Vysočina (zřizovatel PO), PO kraje na úseku školství

Předmět: Pravidla pro hmotnou zainteresovanost ředitelů škol a ŠZ v oblasti VVČ

Realizace: Stanovení pravidel

Kvantifikace: 55 škol a ŠZ

Důvod: Rada kraje podle zákona stanovuje odměny ředitelům PO

Popis problému:

Tento materiál řeší stanovení pravidel hmotné zainteresovanosti ředitelek/ředitelů příspěvkových organizací zřizovaných Krajem Vysočina na úseku školství, a to formou předem stanovených cílových úkolů s oznámením hodnotitelných nebo měřitelných kritérií a s vazbou na stanovení cílové odměny v souladu s § 134a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“).

Návrh řešení, zdůvodnění:

Z důvodu zvýšení motivace ředitelek/ředitelů příspěvkových organizací, systematického řízení rozvoje organizací prostřednictvím nástrojů personálního řízení ředitelek/ředitelů využívaných v krátkodobém (opakovaném ročním) horizontu, zvýraznění zásluhovosti při poskytování odměn a podpory nároku na poskytnutí odměny při splnění předem vypsanych kritérií a ukazatelů předkládá odbor školství, mládeže a sportu a odbor personální a hospodářské správy radě kraje návrh na stanovení cílových úkolů ředitelkám/ředitelům příspěvkových organizací v oblasti školství pro školní rok 2024/2025.

Systém je založen na hodnocení obecných ukazatelů v oblasti výchovně vzdělávací činnosti škol a školských zařízení. Vzhledem ke specifickým podmínkám není uvedený systém určen pro ředitelku/ředitele Školního statku, Humpolec, Dusilov 384, ředitelku/ředitele Vysočina Education, školského zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, příspěvkové organizace, ředitelku/ředitele Pedagogicko-psychologické poradny a Speciálně pedagogického centra Vysočina, ředitelku/ředitele Základní školy při dětské psychiatrické nemocnici Velká Bíteš a ředitelku/ředitele Základní školy a Mateřské školy při zdravotnických zařízeních Kraje Vysočina.

Další součástí systému je zadání cílových úkolů. Cílové úkoly byly 20 ředitelkám/ředitelům sděleny a předběžně s nimi projednány při hodnocení ředitelek/ředitelů příspěvkových organizací v jarním období 2024. Zbývajícím 35 ředitelkám/ředitelům byly cílové úkoly nastaveny mimo pravidelné hodnocení ředitelek/ředitelů na jaře roku 2024. Radě kraje je navrhováno navázat splnění těchto cílových úkolů na poskytnutí cílové odměny.

Obecné ukazatele a rovněž přehled cílových úkolů jsou obsahem materiálu [RK-38-2024-19, př. 1](#). Hodnocení plnění obecných ukazatelů a cílových úkolů bude provedeno odborem školství, mládeže a sportu ve spolupráci s náměstkem pro oblast školství, mládeže a sportu po ukončení školního roku 2024/2025, nejpozději do 31. 12. 2025.

V závislosti na plnění obecných ukazatelů a cílových úkolů bude radě kraje odborem školství, mládeže a sportu a odborem personálním a hospodářské správy navrženo stanovení odměny ředitelkám a ředitelům. Projednáno bude s resortním náměstkem hejtmána pro oblast školství,

mládeže a sportu. Odměny budou vyplaceny z vlastních zdrojů organizací.

V případě zjištění závažných nedostatků na základě výsledků veřejnosprávních a jiných kontrol, může rada kraje rozhodnout o snížení či zamítnutí odměny. Rovněž v případě opakovaných nedostatků u zadávaných úkolů a problémů v komunikaci bude radě kraje doporučeno odměnu snížit nebo zamítnout.

Vzhledem k tomu, že podle § 134a zákoníku práce nelze v rámci cílové odměny oceňovat dílčí splnění cílových úkolů, nenáleží cílová odměna za plnění obecných ukazatelů při ukončení výkonu činnosti na vedoucím pracovním místě ředitelky/ředitele před uplynutím hodnoceného období. Za významný podíl ředitelky/ředitele na plnění stanovených ukazatelů lze v takovém případě poskytnout odměnu dle § 134 zákoníku práce.

Odměnu za splnění cílových úkolů lze poskytnout i v případě ukončení výkonu činnosti ředitelky/ředitele v průběhu školního roku 2024/2025, pokud jsou splněny všechny podmínky (včasné zaslání zprávy o plnění a ukončení úkolu ze strany ředitelky/ředitele a vyhodnocení plnění úkolu ze strany odboru školství, mládeže a sportu).

Stanoviska:

Stanoviska nebyla vyžádána.

Návrh usnesení:

Rada kraje schvaluje

system odměňování ředitelek/ředitelů příspěvkových organizací zřizovaných Krajem Vysočina na úseku školství v oblasti výchovně vzdělávací činnosti pro školní rok 2024/2025 dle materiálu [RK-38-2024-19, př. 1](#),

ukládá

odboru školství, mládeže a sportu a odboru personální a hospodářské správy seznámit ředitelky/ředitele příspěvkových organizací zřizovaných Krajem Vysočina na úseku školství s cílovými úkoly a ukazateli pro stanovení odměn dle materiálu [RK-38-2024-19, př. 1](#).

odpovědnost: Odbor školství, mládeže a sportu, Odbor personální a hospodářské správy

termín: 31. 12. 2024