

Zpráva o realizaci

Registrační číslo projektu: CZ.03.1.51/0.0/0.0/15_027/0003059

**Z teorie do praxe - rovnost a sladování v podmínkách Krajského úřadu Kraje
Vysočina**

Informace o zprávě

Identifikační číslo zprávy: 2hVWYpZoR4
Typ zprávy: Zpráva o realizaci
Typ dokumentu: Realizační
Pořadové číslo zprávy: 4

Předpokládané datum podání: 1. 1. 2019

Sledované období od: 1. 7. 2018
Sledované období do: 31. 12. 2018

Kontaktní údaje ve věci zprávy

Jméno: Lenka
Příjmení: Matoušková
Mobil: +420724650278
Telefon: +420564602549
Email: matouskova.l@kr-vysocina.cz

Harmonogram projektu

Skutečné datum zahájení: 1. 1. 2017
Skutečné datum ukončení:

Dokumenty

Dokumenty nepřenášené na projekt

Název dokumentu: Akční plán pro vyrovnané zastoupení žen a mužů nejen ve vedoucích a rozhodovacích pozicích na období let 2019 - 2021
Příloha: p3GVy6XoQESkat2j58_VfA|10737285::Akční plán pro vyrovnané zastoupení žen a mužů.zip

Dokument zadal: LDMATLEN
Datum vložení: 3. 1. 2019
Verze dokumentu: 0001
Popis dokumentu:

Dokumentace obsahuje zpracovaný akční plán a pozvánku a prezenční listinu z pracovního semináře k této aktivitě.

Popis

Popis pokroku v realizaci za sledované období:

Ve sledovaném období pokračovala realizace projektu v souladu se schválenou projektovou žádostí a Rozhodnutím o poskytnutí dotace. Odborným realizačním týmem byl zpracován akční plán pro vyrovnané zastoupení žen a mužů nejen ve vedoucích a rozhodovacích pozicích (podrobnosti viz klíčová aktivita 5) a byly zahájeny práce na navazující aktivitě - systémové zavedení nástrojů pro vyrovnané zastoupení žen a mužů (viz klíčová aktivita 6). Dále započala příprava zadávací dokumentace k výběrovému řízení na externího zpracovatele posledního okruhu klíčových aktivit projektu - zvýšení kompetencí vybraných skupin zaměstnanců a osvěta problematiky rovných příležitostí v rámci Krajského úřadu Kraje Vysočina. Podrobnosti jsou uvedeny na záložkách příslušných klíčových aktivit.

Klíčové aktivity

Název klíčové aktivity: Zpracování a implementace akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů nejen ve vedoucích a rozhodovacích pozicích

Popis klíčové aktivity:

Odborným realizačním týmem byl zpracován Akční plán pro vyrovnané zastoupení žen a mužů nejen ve vedoucích a rozhodovacích pozicích na období let 2019 - 2021 (dále jen "akční plán"). Akční plán je zaměřen na dosažení a udržení vyrovnaného zastoupení žen a mužů, různých věkových skupin zaměstnanců i osob se zdravotním postižením ve vedoucích a rozhodovacích funkcích i pracovních týmech krajského úřadu, a definuje konkrétní kroky a nástroje k podpoře vyrovnaného zastoupení, vč. harmonogramu jejich naplňování. Součástí dokumentu jsou rovněž opatření k podpoře komunikace v této oblasti a doporučení pro další práci s akčním plánem.

Akční plán byl podrobně představen a diskutován na pracovním semináři pro zástupce vedení úřadu a členy interní pracovní skupiny "Péče o zaměstnankyně a zaměstnance" dne 10. 12. 2018. Finální verze po zapracování připomínek vzešlých z tohoto semináře byla poté dokončena 14. 12. 2018.

Dokumentace k aktivitě je uvedena v přílohách zprávy o realizaci.

Název klíčové aktivity: Systémové zavedení nástrojů na vyrovnání zastoupení žen a mužů nejen ve vedoucích a rozhodovacích pozicích

Popis klíčové aktivity:

Aktivita navazuje na Akční plán pro vyrovnané zastoupení žen a mužů nejen ve vedoucích a rozhodovacích pozicích na období 2019 - 2021 a je řešena odborným realizačním týmem. Výstupem bude nastavení a popis procesů a kroků nezbytných pro efektivní implementaci nástrojů, doporučení a opatření, která jsou navržena v Akčním plánu, s cílem jejich systémového zavedení do praxe krajského úřadu. Součástí aktivity bude vytvoření manuálů využitelných v praxi krajského úřadu.

Manuály budou obsahovat nastavení procesů jednotlivých zaváděných aktivit.
Ve sledovaném období byla zahájena realizace aktivity, s předpokladem dokončení v únoru 2019.

Název klíčové aktivity: Zpracování a implementace metodiky posuzování dopadů návrhů v materiálech (návrhů usnesení) předkládaných radě a zastupitelstvu na rovné příležitosti, sladování pracovního a osobního života

Popis klíčové aktivity: Aktivita bude řešena odborným realizačním týmem v 1. pololetí 2019. Výstupem bude metodický dokument, který umožní v praxi Krajského úřadu Kraje Vysočina hodnotit dopady návrhů materiálů (a obsažených usnesení) předkládaných radě kraje a zastupitelstvu kraje na oblast rovných příležitostí.

Název klíčové aktivity: Implementace metodiky o možnostech optimalizace sběru dat

Popis klíčové aktivity: Aktivita bude řešena odborným realizačním týmem v 1. pololetí 2019. Cílem je nastavení efektivní implementace sběru dostupných statistických i analytických podkladů obsahujících komplexní údaje o situaci v oblasti rovných příležitostí v podmínkách Krajského úřadu Kraje Vysočina.

Název klíčové aktivity: Zvýšení a rozvoj kompetencí klíčových skupin zaměstnanců

Popis klíčové aktivity: Aktivita bude realizována zčásti dodavatelsky, s využitím externích odborníků. Jedná se o realizaci uceleného vzdělávacího programu, určeného pro klíčové skupiny zaměstnanců krajského úřadu, kteří se podílejí na zabezpečení agendy rovných příležitostí v rámci Krajského úřadu Kraje Vysočina, tj. především pracovníky vedení úřadu a vyššího managementu, středního managementu, oddělení řízení lidských zdrojů a o členy interní pracovní skupiny Péče o zaměstnankyně a zaměstnance. Ve sledovaném období byla zahájena příprava zadávací dokumentace pro výběrové řízení, s předpokladem jeho vyhlášení v lednu/únoru 2019.

Název klíčové aktivity: Další osvěta témat z oblasti rovných příležitostí, sladování pracovního a soukromého života

Popis klíčové aktivity: Jedná se o realizaci odborných seminářů, kulatého stolu a závěrečné konference, které budou nabídnuty širší cílové skupině, všem zaměstnankyním a zaměstnancům Krajského úřadu Kraje Vysočina a odborné veřejnosti. Odborné semináře budou realizovány zčásti dodavatelsky na základě výběrového řízení, kulatý stůl a závěrečná konference pak v režimu osobních nákladů. Ve sledovaném období byla zahájena příprava zadávací dokumentace pro výběrové řízení, s předpokladem jeho vyhlášení v lednu/únoru 2019.

Dále byla zahájena příprava kulatého stolu s názvem "Rovné příležitosti a sladování pracovního a osobního života v praxi". Kulatý stůl se uskuteční 14. 2. 2019 a bude zaměřen na sdílení zkušeností a dobré praxe organizací veřejného i soukromého sektoru v problematice rovných příležitostí.

Název klíčové aktivity: Řízení a administrace projektu

Popis klíčové aktivity: Realizační administrativní tým v průběhu sledovaného období průběžně zajišťoval každodenní řízení a administraci projektu v souladu s pravidly OP Zaměstnanost, komunikaci s řídicím orgánem, administraci Zprávy o realizaci č. 3 a Žádosti o platbu č. 4, koordinaci zpracování klíčových aktivit a výstupů projektu ve vazbě na plnění monitorovacích indikátorů a čerpání rozpočtu. Realizační tým

dále zajistil potřebnou součinnost v průběhu kontroly na místě, která byla provedena Řídicím orgánem OP Zaměstnanost dne 12. 12. 2018.

Indikátory

Kód indikátoru:	60000
Název indikátoru:	Celkový počet účastníků
NPR/ENVI:	
Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	
Cílová hodnota:	22,000
Datum cílové hodnoty:	30. 9. 2019
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výstup
Dosažená hodnota z projektu:	0,000
Přírůstková hodnota:	0,000
Datum přírůstkové hodnoty:	31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně:	0,000
Procento plnění cílové hodnoty:	0,00
Komentář:	

Definice indikátoru:

Celkový počet osob/účastníků (zaměstnanců, pracovníků implementační struktury, osob cílových skupin apod.), které v rámci projektu získaly jakoukoliv formu podpory, bez ohledu na počet poskytnutých podpor. Každá podpořená osoba se v rámci projektu započítává pouze jednou bez ohledu na to, kolik podpor obdržela. Podpora je jakákoliv aktivita financovaná z rozpočtu projektu, ze které mají cílové skupiny prospěch, podpora může mít formu např. vzdělávacího nebo rekvalifikačního kurzu, stáže, odborné konzultace, poradenství, výcviku, školení, odborné praxe apod.

Kód indikátoru:	60001
Název indikátoru:	Celkový počet účastníků - muži
NPR/ENVI:	
Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	1. 9. 2015
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	30. 6. 2020
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výstup
Dosažená hodnota z projektu:	
Přírůstková hodnota:	0,000
Datum přírůstkové hodnoty:	31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně:	0,000
Procento plnění cílové hodnoty:	
Komentář:	

Definice indikátoru:

Celkový počet účastníků - muži

Kód indikátoru: 60002
Název indikátoru: Celkový počet účastníků - ženy
NPR/ENVI:
Výchozí hodnota: 0,000
Datum výchozí hodnoty: 1. 9. 2015
Cílová hodnota: 0,000
Datum cílové hodnoty: 30. 6. 2020
Měrná jednotka: Osoby
Typ indikátoru: Výstup
Dosažená hodnota z projektu:
Přírůstková hodnota: 0,000
Datum přírůstkové hodnoty: 31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně: 0,000
Procento plnění cílové hodnoty:
Komentář:

Definice indikátoru:

Celkový počet účastníků - ženy

Kód indikátoru: 60100
Název indikátoru: Nezaměstnaní účastníci, včetně dlouhodobě nezaměstnaných
NPR/ENVI:
Výchozí hodnota: 0,000
Datum výchozí hodnoty: 1. 9. 2015
Cílová hodnota: 0,000
Datum cílové hodnoty: 30. 6. 2020
Měrná jednotka: Osoby
Typ indikátoru: Výstup
Dosažená hodnota z projektu:
Přírůstková hodnota: 0,000
Datum přírůstkové hodnoty: 31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně: 0,000
Procento plnění cílové hodnoty:
Komentář:

Definice indikátoru:

Postavení na trhu práce je zjišťováno k datu zahájení účasti na projektu, popř. k nejbližšímu datu, ke kterému mají ÚP/ČSSZ dostupné informace. Nezaměstnaní jsou účastníci obvykle bez práce, kteří by pracovat mohli a práci aktivně vyhledávají. Osoby považované za nezaměstnané dle národních definic sem spadají, i když všechny tři výše uvedené podmínky nesplňují. Studenti prezenčního studia nejsou považováni dle této definice za nezaměstnané, a to i když kritéria splňují, nýbrž za neaktivní. Pro účely tohoto indikátoru je za nezaměstnanou osobu považována osoba registrovaná na úřadu práce jako uchazeč o zaměstnání.

Kód indikátoru: 60200
Název indikátoru: Dlouhodobě nezaměstnaní účastníci
NPR/ENVI:

Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	1. 9. 2015
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	30. 6. 2020
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výstup
Dosažená hodnota z projektu:	
Přírůstková hodnota:	0,000
Datum přírůstkové hodnoty:	31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně:	0,000
Procento plnění cílové hodnoty:	
Komentář:	

Definice indikátoru:

Postavení na trhu práce je zjišťováno k datu zahájení účasti na projektu. (Případně k nejbližšímu datu, ke kterému má ČSSZ / ÚP dostupné informace). Definice -dlouhodobě nezaměstnaného- závisí na věku:- Mladí (<25 let) - více než 6 měsíců nepřetržité nezaměstnanosti (>6 měsíců).- Dospělí (25 let a více) - více než 12 měsíců nepřetržité nezaměstnanosti (>12 měsíců). Předchozí nezaměstnanost je sledována v odpovídajícím období před zahájením účasti v projektu.

Kód indikátoru:	60300
Název indikátoru:	Neaktivní účastníci
NPR/ENVI:	
Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	1. 9. 2015
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	30. 6. 2020
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výstup
Dosažená hodnota z projektu:	
Přírůstková hodnota:	0,000
Datum přírůstkové hodnoty:	31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně:	0,000
Procento plnění cílové hodnoty:	
Komentář:	

Definice indikátoru:

Postavení na trhu práce je zjišťováno k datu zahájení účasti na projektu. (Případně k nejbližšímu datu, ke kterému má ČSSZ / ÚP dostupné informace). -Neaktivní účastníci" nejsou součástí pracovní síly, tj. nejsou ani zaměstnaní, ani nezaměstnaní.Pro účely tohoto indikátoru je osoba považovaná za neaktivní, když není zaměstnaná dle databází ČSSZ o platbě pojištění ani nezaměstnaná dle databází ÚP o uchazečích o zaměstnání.

Kód indikátoru:	60400
Název indikátoru:	Neaktivní osoby, které nejsou v procesu vzdělávání nebo odborné přípravy
NPR/ENVI:	
Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	1. 9. 2015

Cílová hodnota: 0,000
Datum cílové hodnoty: 30. 6. 2020
Měrná jednotka: Osoby
Typ indikátoru: Výstup
Dosažená hodnota z projektu:
Přírůstková hodnota: 0,000
Datum přírůstkové hodnoty: 31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně: 0,000
Procento plnění cílové hodnoty:
Komentář:

Definice indikátoru:

Postavení na trhu práce je zjišťováno k datu zahájení účasti na projektu (případně k nejbližšímu datu, ke kterému má ČSSZ / ÚP dostupné informace). Neaktivní účastníci v tomto indikátoru nejsou součástí pracovní síly, tj. nejsou ani zaměstnaní, ani nezaměstnaní, a navíc nejsou v procesu vzdělávání nebo odborné přípravy. V rámci výzev může být specifikováno, jaké druhy vzdělávání nebo odborné přípravy jsou přípustné pro naplňování indikátoru v dané výzvě.

Kód indikátoru: 60500
Název indikátoru: Zaměstnaní, včetně OSVČ
NPR/ENVI:
Výchozí hodnota: 0,000
Datum výchozí hodnoty: 1. 9. 2015
Cílová hodnota: 0,000
Datum cílové hodnoty: 30. 6. 2020
Měrná jednotka: Osoby
Typ indikátoru: Výstup
Dosažená hodnota z projektu:
Přírůstková hodnota: 0,000
Datum přírůstkové hodnoty: 31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně: 0,000
Procento plnění cílové hodnoty:
Komentář:

Definice indikátoru:

"Postavení na trhu práce je zjišťováno k datu zahájení účasti na projektu. (Případně k nejbližšímu datu, ke kterému má ČSSZ / ÚP dostupné informace). Zaměstnaní účastníci jsou ve věku 15 a více let, pracují pro peníze, zisk nebo příjem pro sebe či svou rodinu. Pro potřeby tohoto indikátoru je za zaměstnanou osobu považována osoba, pro kterou je dohledatelné pojištění v databázích ČSSZ. Tento způsob rozpoznání práce zanedbává osoby s DPP vydělávající pod 10 000kč měsíčně.

Kód indikátoru: 60600
Název indikátoru: účastníci ve věku do 25 let
NPR/ENVI:
Výchozí hodnota: 0,000
Datum výchozí hodnoty: 1. 9. 2015
Cílová hodnota: 0,000
Datum cílové hodnoty: 30. 6. 2020
Měrná jednotka: Osoby

Typ indikátoru: Výstup
Dosažená hodnota z projektu:
Přírůstková hodnota: 0,000
Datum přírůstkové hodnoty: 31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně: 0,000
Procento plnění cílové hodnoty:
Komentář:

Definice indikátoru:

Počet osob, které byly v den zahájení aktivity mladší než 25 let. Věk účastníka je automaticky dopočítán z jeho data narození. Příslušnost do této kategorie je určována v den vstupu do projektu.

Kód indikátoru: 60700
Název indikátoru: účastníci ve věku nad 54 let
NPR/ENVI:
Výchozí hodnota: 0,000
Datum výchozí hodnoty: 1. 9. 2015
Cílová hodnota: 0,000
Datum cílové hodnoty: 30. 6. 2020
Měrná jednotka: Osoby
Typ indikátoru: Výstup
Dosažená hodnota z projektu:
Přírůstková hodnota: 0,000
Datum přírůstkové hodnoty: 31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně: 0,000
Procento plnění cílové hodnoty:
Komentář:

Definice indikátoru:

Počet osob, které byly v den zahájení aktivity starší než 54 let. Věk účastníka je automaticky dopočítán z jeho data narození. Příslušnost do této kategorie je určována v den vstupu do projektu.

Kód indikátoru: 60800
Název indikátoru: účastníci ve věku nad 54 let, kteří jsou nezaměstnaní, a to i dlouhodobě, nebo neaktivní a nejsou v procesu vzdělávání ani odborné přípravy
NPR/ENVI:
Výchozí hodnota: 0,000
Datum výchozí hodnoty: 1. 9. 2015
Cílová hodnota: 0,000
Datum cílové hodnoty: 30. 6. 2020
Měrná jednotka: Osoby
Typ indikátoru: Výstup
Dosažená hodnota z projektu:
Přírůstková hodnota: 0,000
Datum přírůstkové hodnoty: 31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně: 0,000
Procento plnění cílové hodnoty:
Komentář:

Definice indikátoru:

Počet osob, které byly v den zahájení aktivity starší než 54 let. Věk účastníka je automaticky dopočítán z jeho data narození. Příslušnost do této kategorie je určována v den vstupu do projektu. Uvedené osoby mohou být nezaměstnané, a to i dlouhodobě (definováno stejně jako indikátor C/ESF/1 -Nezaměstnaní účastníci, včetně dlouhodobě nezaměstnaných-), nebo neaktivní a nejsou v procesu vzdělávání ani odborné přípravy (definováno stejně jako C/ESF/4 -Neaktivní osoby, které nejsou v procesu vzdělávání nebo odborné přípravy-).

Kód indikátoru:	60900
Název indikátoru:	účastníci s ukončeným primárním (ISCED 1) nebo nižším sekundárním (ISCED 2) vzděláním
NPR/ENVI:	
Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	1. 9. 2015
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	30. 6. 2020
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výstup
Dosažená hodnota z projektu:	
Přírůstková hodnota:	0,000
Datum přírůstkové hodnoty:	31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně:	0,000
Procento plnění cílové hodnoty:	
Komentář:	

Definice indikátoru:

Nejvyšší dosažené vzdělání je určováno v den vstupu do projektu.-ISCED 1 - 2- pokrývá nedokončené základní vzdělání až střední vzdělání bez maturity i výučního listu praktické jednoleté. Zařazení českých vzdělávacích programů do Klasifikace vzdělání (CZ-ISCED 2011) je k dispozici např. na <http://www.nicm.cz/files/CZSchema%202010-2011%20CZ.pdf>

Kód indikátoru:	61000
Název indikátoru:	účastníci s ukončeným vyšším sekundárním (ISCED 3) nebo postsekundárním (ISCED 4) vzděláním
NPR/ENVI:	
Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	1. 9. 2015
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	30. 6. 2020
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výstup
Dosažená hodnota z projektu:	
Přírůstková hodnota:	0,000
Datum přírůstkové hodnoty:	31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně:	0,000
Procento plnění cílové hodnoty:	
Komentář:	

Definice indikátoru:

Nejvyšší dosažené vzdělání je určováno v den vstupu do projektu.-ISCED 3 - 4- pokrývá střední vzdělání bez maturity i výučního listu praktické dvouleté až střední všeobecné vzdělání s maturitou víceleté. Zařazení českých vzdělávacích programů do Klasifikace vzdělání (CZ-ISCED 2011) je k dispozici např. na <http://www.nicm.cz/files/CZSchema%202010-2011%20CZ.pdf>

Kód indikátoru:	61100
Název indikátoru:	účastníci s ukončeným terciárním vzděláním (ISCED 5 až 8)
NPR/ENVI:	
Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	1. 9. 2015
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	30. 6. 2020
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výstup
Dosažená hodnota z projektu:	
Přírůstková hodnota:	0,000
Datum přírůstkové hodnoty:	31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně:	0,000
Procento plnění cílové hodnoty:	
Komentář:	

Definice indikátoru:

Nejvyšší dosažené vzdělání je určováno v den vstupu do projektu. -ISCED 5 - 8- pokrývá vyšší odborné vzdělání až vysokoškolské doktorské vzdělání. Zařazení českých vzdělávacích programů do Klasifikace vzdělání (CZ-ISCED 2011) je k dispozici např. na <http://www.nicm.cz/files/CZSchema%202010-2011%20CZ.pdf>

Kód indikátoru:	61200
Název indikátoru:	účastníci žijící v domácnostech, jejichž žádný člen není zaměstnán
NPR/ENVI:	
Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	1. 9. 2015
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	30. 6. 2020
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výstup
Dosažená hodnota z projektu:	
Přírůstková hodnota:	0,000
Datum přírůstkové hodnoty:	31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně:	0,000
Procento plnění cílové hodnoty:	
Komentář:	

Definice indikátoru:

Domácnosti, jejichž žádný člen není zaměstnán, tj. všichni členové domácnosti jsou buď nezaměstnaní (stejná definice jako indikátor C/ESF/1 -Nezaměstnaní účastníci, včetně dlouhodobě nezaměstnaných-) nebo neaktivní (stejná definice jako indikátor C/ESF/3 -neaktivní účastníci-).

Domácnost je definována jako hospodářská jednotka, nebo provozně, jako sociální jednotka: se společnými pravidly; se sdílenými náklady na domácnost nebo denní potřeby; ve společném obydlí. Domácnost obsahuje buď jednu osobu žijící osamoceně, nebo skupinu lidí, kteří nemusí být navzájem příbuzní, žijící na stejné adrese se společným životním např. sdílejí alespoň jedno jídlo denně nebo mají společný obývací pokoj. Osoby, mohou vykazovat několik znevýhodnění. Situace v domácnosti je stanovena v den vstupu do projektu. Může být zachycena aktuální situace stavu domácnosti nebo - pokud není k dispozici - stavu v roce před vstupem.

Kód indikátoru:	61300
Název indikátoru:	účastníci žijící v domácnostech, jejichž žádný člen není zaměstnán a jejichž členy jsou i vyživované děti
NPR/ENVI:	
Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	1. 9. 2015
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	30. 6. 2020
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výstup
Dosažená hodnota z projektu:	
Přírůstková hodnota:	0,000
Datum přírůstkové hodnoty:	31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně:	0,000
Procento plnění cílové hodnoty:	
Komentář:	

Definice indikátoru:

Domácnosti, jejichž žádný člen není zaměstnán jsou definovány dle indikátoru C/ESF/12 - účastníci žijící v domácnostech, jejichž žádný člen není zaměstnán-. Vyživované děti jsou všechny osoby mladší 18 let a osoby ve věku 18 - 24 let, které jsou ekonomicky závislé na svých rodičích. Věk osob je počítán od data narození a zjišťuje se v den vstupu do projektu. Osoby, mohou vykazovat několik znevýhodnění. Situace v domácnosti je stanovena v den vstupu do projektu. Může být zachycena aktuální situace stavu domácnosti nebo - pokud není k dispozici - stavu v roce před vstupem.

Kód indikátoru:	61400
Název indikátoru:	účastníci žijící v domácnostech, mezi jejímiž členy je pouze jedna dospělá osoba a jejichž členy jsou i vyživované děti
NPR/ENVI:	
Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	1. 9. 2015
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	30. 6. 2020
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výstup
Dosažená hodnota z projektu:	
Přírůstková hodnota:	0,000
Datum přírůstkové hodnoty:	31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně:	0,000
Procento plnění cílové hodnoty:	
Komentář:	

Definice indikátoru:

Dospělá osoba je osoba starší 18 let. Domácnosti jsou definovány dle indikátoru C/ESF/12 - účastníci žijící v domácnostech, jejichž žádný člen není zaměstnán. Vyživované děti jsou všechny osoby mladší 18 let a osoby ve věku 18 - 24 let, které jsou ekonomicky závislé na svých rodičích. Věk osob je počítán od data narození a zjišťuje se v den vstupu do projektu. Osoby, mohou vykazovat několik znevýhodnění. Situace v domácnosti je stanovena v den vstupu do projektu. Může být zachycena aktuální situace stavu domácnosti nebo - pokud není k dispozici - stavu v roce před vstupem.

Kód indikátoru:	61500
Název indikátoru:	Migranti, lidé, kteří jsou původem cizinci, menšiny (včetně marginalizovaných společenství, jako jsou Romové)**
NPR/ENVI:	
Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	1. 9. 2015
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	30. 6. 2020
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výstup
Dosažená hodnota z projektu:	
Přírůstková hodnota:	0,000
Datum přírůstkové hodnoty:	31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně:	0,000
Procento plnění cílové hodnoty:	
Komentář:	

Definice indikátoru:

Cizinci žijící na území ČR (s i bez povolení k trvalému pobytu); účastníci, kteří pocházejí z území mimo ČR; náleží do některé z menšin; či potřebují speciální pomoc na trhu práce kvůli jazyku či jiným kulturním problémům. V ČR jsou národnostní menšiny uvedeny výčtem v článku 3 statutu Rady vlády pro národnostní menšiny. Osoby, mohou vykazovat několik znevýhodnění.

Kód indikátoru:	61600
Název indikátoru:	Osoby se zdravotním postižením
NPR/ENVI:	
Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	1. 9. 2015
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	30. 6. 2020
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výstup
Dosažená hodnota z projektu:	
Přírůstková hodnota:	0,000
Datum přírůstkové hodnoty:	31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně:	0,000
Procento plnění cílové hodnoty:	
Komentář:	

Definice indikátoru:

Do kategorie osob se zdravotním postižením patří v souladu s § 67 zákona č. 435/2004 Sb. fyzické osoby, které jsou orgánem sociálního zabezpečení uznány a) invalidními ve třetím stupni), b) invalidními v prvním nebo druhém stupni, c) zdravotně znevýhodněnými. Do této kategorie patří také fyzické osoby, které byly uznány Úřadem práce ČR zdravotně znevýhodněnými a rozhodnutí nepozbylo platnosti.

V případě projektů týkajících se škol a školských zařízení se nad rámec výše uvedeného zdravotně postiženými účastníky rozumí také děti, žáci a studenti se zdravotním postižením dle § 16 zákona č. 561/2004 a vyhlášky č. 73/2005, kteří potřebují speciální pomoc při vzdělávání kvůli svému znevýhodnění.

Osoby, mohou vykazovat několik znevýhodnění.

Kód indikátoru:	61700
Název indikátoru:	Jiné znevýhodněné osoby
NPR/ENVI:	
Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	1. 9. 2015
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	30. 6. 2020
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výstup
Dosažená hodnota z projektu:	
Přírůstková hodnota:	0,000
Datum přírůstkové hodnoty:	31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně:	0,000
Procento plnění cílové hodnoty:	
Komentář:	

Definice indikátoru:

Do této kategorie patří účastníci s jiným znevýhodněním, než které je definováno v rámci předchozích dvou indikátorů (C/ESF/15 "Migranti, lidé, kteří jsou původem cizinci, menšiny (včetně marginalizovaných společenství, jako jsou Romové)" a C/ESF/16 "Osoby se zdravotním postižením"). Tento ukazatel se vztahuje k účastníkům s různými druhy znevýhodnění, kteří čelí sociálnímu vyloučení. Příkladem účastníka, který může být registrován podle tohoto ukazatele je účastník s úrovní ISCED 0 (který nedokončil stupeň ISCED 1 - 1. stupeň základní školy) a je starší než 11 let, což je obvyklý věk odchodu z úrovně ISCED 1. Dalšími příklady mohou být trestané osoby, narkomani apod. Nevýhody vyplývající z genderové příslušnosti, stavu zaměstnanosti, včetně dlouhodobé nezaměstnanosti, věku nebo dosaženého vzdělání (alespoň ISCED úroveň 1) jsou zahrnuty v jiných společných ukazatelích a nezapočítávají se do tohoto ukazatele. Výjimkou jsou osoby uvedené v rámci indikátoru C/ESF/18 "Bezdomovci a osoby vyloučené z přístupu k bydlení", které se rovněž vykazují v tomto indikátoru. V případě projektů týkajících se škol a školských zařízení se nad rámec výše uvedeného -jinými znevýhodněnými osobami- rozumí také děti, žáci a studenti se sociálním znevýhodněním dle § 16 zákona č. 561/2004 a vyhlášky č. 73/2005 v platném znění, kteří potřebují speciální pomoc při vzdělávání kvůli svému znevýhodnění. Osoby mohou vykazovat několik znevýhodnění zároveň.

Kód indikátoru:	61800
------------------------	-------

Název indikátoru:	Bezdomovci nebo osoby vyloučené z přístupu k bydlení
NPR/ENVI:	
Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	1. 9. 2015
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	30. 6. 2020
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výstup
Dosažená hodnota z projektu:	
Přírůstková hodnota:	0,000
Datum přírůstkové hodnoty:	31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně:	0,000
Procento plnění cílové hodnoty:	
Komentář:	

Definice indikátoru:

Za osobu bez přístřeší (-bezdomovce-) nebo osobu vyloučenou z přístupu k bydlení je považována - osoba, jejíž bydlení je nejisté nebo neodpovídá standardům bydlení v daném prostředí (z důvodu chudoby, zadlužení, provizorního charakteru ubytování, blízcího se propuštění z instituce, pobytu bez právního nároku, apod.),

- osoba v ubytovacím zařízení pro bezdomovce,
- osoba spící venku (bez střechy) - -na ulici- / bez přístřeší.

a tudíž potřebuje speciální pomoc v procesu začlenění se na trhu práce.
Tyto osoby mohou vykazovat několik znevýhodnění.

Kód indikátoru:	61900
Název indikátoru:	Lidé z venkovských oblastí
NPR/ENVI:	
Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	1. 9. 2015
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	30. 6. 2020
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výstup
Dosažená hodnota z projektu:	
Přírůstková hodnota:	0,000
Datum přírůstkové hodnoty:	31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně:	0,000
Procento plnění cílové hodnoty:	
Komentář:	

Definice indikátoru:

Venkovské oblasti je třeba chápat jako řídce osídlené oblasti podle stupně urbanizace (DEGURBA kategorie 3). Číselník DEGURBA je k dispozici na http://ec.europa.eu/eurostat/ramon/miscellaneous/index.cfm-TargetUrl=DSP_DEGURBA . Osoby mohou vykazovat několik znevýhodnění.

Kód indikátoru:	62400
------------------------	-------

Název indikátoru:	Neaktivní účastníci, kteří znovu začali hledat zaměstnání po ukončení své účasti
NPR/ENVI:	
Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	1. 9. 2015
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	30. 6. 2020
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výsledek
Dosažená hodnota z projektu:	
Přírůstková hodnota:	0,000
Datum přírůstkové hodnoty:	31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně:	0,000
Procento plnění cílové hodnoty:	
Komentář:	

Definice indikátoru:

Neaktivní účastníci intervence ESF, kteří nově hledají práci po ukončení účasti v ESF projektu. Pro účely tohoto indikátoru se za nově hledajícího účastníka bere účastník, který se nově zaregistroval na úřadu práce. Aktivita je zjišťována k datu ukončení účasti na projektu. (Případně k nejbližším datu, ke kterému má ÚP dostupné informace). -Po ukončení své účasti- znamená do doby čtyř týdnů od data ukončení účasti na projektu

Kód indikátoru:	62500
Název indikátoru:	účastníci v procesu vzdělávání / odborné přípravy po ukončení své účasti
NPR/ENVI:	
Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	1. 9. 2015
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	30. 6. 2020
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výsledek
Dosažená hodnota z projektu:	
Přírůstková hodnota:	0,000
Datum přírůstkové hodnoty:	31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně:	0,000
Procento plnění cílové hodnoty:	
Komentář:	

Definice indikátoru:

Účastníci intervence ESF, kteří jsou nově zapojeni do vzdělávání (celoživotní učení, formální vzdělávání) či odborné přípravy (jak v rámci práce, tak mimo ni, odborné vzdělávání, atp.). Indikátor započítává účastníky ihned po ukončení jejich účasti v projektu. -Po ukončení své účasti- znamená do doby čtyř týdnů od data ukončení účasti na projektu.

Kód indikátoru:	62600
Název indikátoru:	účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti
NPR/ENVI:	

Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	1. 9. 2015
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	30. 6. 2020
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výsledek
Dosažená hodnota z projektu:	
Přírůstková hodnota:	0,000
Datum přírůstkové hodnoty:	31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně:	0,000
Procento plnění cílové hodnoty:	
Komentář:	

Definice indikátoru:

Účastníci, kteří získali potvrzení o kvalifikaci v rámci účasti na ESF projektu. Potvrzení o kvalifikaci je uděleno na základě formálního prověření znalostí, které ukázalo, že účastník získal kvalifikaci dle předem nastavených standardů. V rámci výzev může být specifikováno, jaké druhy kvalifikací a potvrzení kvalifikací jsou přípustné pro naplňování indikátoru v dané výzvě. Účastník je v indikátoru započítán pouze jednou bez ohledu na počet získaných kvalifikací.-Po ukončení své účasti- znamená do doby čtyř týdnů od data ukončení účasti na projektu.

Kód indikátoru:	62700
Název indikátoru:	účastníci zaměstnaní po ukončení své účasti, včetně OSVČ
NPR/ENVI:	
Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	1. 9. 2015
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	30. 6. 2020
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výsledek
Dosažená hodnota z projektu:	
Přírůstková hodnota:	0,000
Datum přírůstkové hodnoty:	31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně:	0,000
Procento plnění cílové hodnoty:	
Komentář:	

Definice indikátoru:

Původně nezaměstnaní nebo neaktivní účastníci intervence z ESF, které jsou po ukončení účasti v projektu zaměstnaní nebo OSVČ. -Po ukončení své účasti- znamená do doby čtyř týdnů od data ukončení účasti na projektu. Postavení na trhu práce je zjišťováno po ukončení účasti na projektu. (Případně k nejbližšímu datu, ke kterému má ČSSZ / ÚP dostupné informace).

Kód indikátoru:	62800
Název indikátoru:	Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnaní, a to i OSVČ**
NPR/ENVI:	

Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	1. 9. 2015
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	30. 6. 2020
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výsledek
Dosažená hodnota z projektu:	
Přírůstková hodnota:	0,000
Datum přírůstkové hodnoty:	31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně:	0,000
Procento plnění cílové hodnoty:	
Komentář:	

Definice indikátoru:

Účastníci, kteří jsou při vstupu do projektu identifikováni jako znevýhodnění účastníci a zároveň po ukončení účasti v projektu jsou vykazováni alespoň v jednom z indikátorů C/ESF/24, C/ESF/25, C/ESF/26 a C/ESF/27. Znevýhodnění účastníci jsou definováni v rámci indikátorů - C/ESF/12 - účastníci žijící v domácnostech, jejichž žádný člen není zaměstnán - C/ESF/14 - účastníci žijící v domácnostech, mezi jejichž členy je pouze jedna dospělá osoba a jejichž členy jsou i vyživované děti-- C/ESF/15 - migranti, lidé, kteří jsou původem cizinci, menšiny (včetně marginalizovaných společenství, jako jsou Romové)-- C/ESF/16 - Osoby se zdravotním postižením-- C/ESF/17 - Jiné znevýhodněné osoby--Po ukončení své účasti- znamená do doby čtyř týdnů od data ukončení účasti v projektu.-hledají zaměstnání- je definováno dle indikátoru C/ESF/24 -Neaktivní účastníci, kteří znovu začali hledat zaměstnání po ukončení své účasti--jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy- je definováno dle indikátoru C/ESF/25 -účastníci v procesu vzdělávání / odborné přípravy po ukončení své účasti-- rozšiřují si kvalifikaci- je definováno dle indikátoru C/ESF/26 -účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti--jsou zaměstnaní, a to i OSVČ- je definováno dle indikátoru C/ESF/27 -Zaměstnaní účastníci, včetně OSVČ, po ukončení své účasti-

Kód indikátoru:	62900
Název indikátoru:	účastníci zaměstnaní 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ
NPR/ENVI:	
Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	1. 9. 2015
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	30. 6. 2020
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výsledek
Dosažená hodnota z projektu:	
Přírůstková hodnota:	0,000
Datum přírůstkové hodnoty:	31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně:	0,000
Procento plnění cílové hodnoty:	
Komentář:	

Definice indikátoru:

Původně nezaměstnaní nebo neaktivní účastníci intervence z ESF, které jsou 6 měsíců po ukončení své účasti v projektu zaměstnaní, nebo OSVČ

Postavení na trhu práce je zjišťováno 6. měsíců od data ukončení účasti na projektu. (Případně k nejbližšímu datu 6 měsícům poté, ke kterému má ČSSZ / ÚP dostupné informace).

Kód indikátoru:	63000
Název indikátoru:	účastníci, jejichž situace na trhu práce se 6 měsíců po ukončení jejich účasti zlepšila
NPR/ENVI:	
Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	1. 9. 2015
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	30. 6. 2020
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výsledek
Dosažená hodnota z projektu:	
Přírůstková hodnota:	0,000
Datum přírůstkové hodnoty:	31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně:	0,000
Procento plnění cílové hodnoty:	
Komentář:	

Definice indikátoru:

Zaměstnaní účastníci intervence ESF, kteří jsou zaměstnaní a přešli z nejistého zaměstnání na stabilní zaměstnání a / nebo

z nižšího než žádaného úvazku na žádaný úvazek a / nebo získali zaměstnání vyžadující vyšší schopnosti a zodpovědnost

a / nebo byli povýšeni mezi vstupem do projektu a 6 měsíci po ukončení účasti v projektu.

Pro účely tohoto indikátoru vyhodnocujeme, zdali se ve sledovaném období zvýšil příjem účastníka, či nikoliv (tj. jedná

se o binární údaj). Příjem je operacionalizován jako vyměřovací základ z databáze ČSSZ. Tento přístup odpovídá definici EK,

neboť se dá rozumně předpokládat, že zvýšení úvazku, vyšší nároky a zodpovědnost při vykonávané pozici i povýšení se

projeví vyšším příjmem účastníka. Pro zamezení náhodných výkyvů indikátoru kvůli bagatelním změnám ve vyměřovacím

základu zavádíme, že vyměřovací základ se musí meziročně zvýšit alespoň o 1200kč.

Situace na trhu práce je zjišťována 6. měsíců od data ukončení

účasti na projektu oproti době před ním. (Případně k nejbližšímu datu, ke kterému má ČSSZ / ÚP dostupné informace).

Kód indikátoru:	63100
Název indikátoru:	účastníci ve věku nad 54 let zaměstnaní 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ
NPR/ENVI:	

Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	1. 9. 2015
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	30. 6. 2020
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výsledek
Dosažená hodnota z projektu:	
Přírůstková hodnota:	0,000
Datum přírůstkové hodnoty:	31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně:	0,000
Procento plnění cílové hodnoty:	
Komentář:	

Definice indikátoru:

Nad 54 let - definováno stejně jako indikátor C/ESF/7 -účastníci ve věku nad 54 let-. -Zaměstnaní do 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ- je definováno dle indikátoru C/ESF/29 -účastníci zaměstnaní do 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ-. Postavení na trhu práce je zjišťováno 6. měsíců od data ukončení účasti na projektu. (Případně k nejbližšímu datu 6 měsícům poté, ke kterému má ČSSZ / ÚP dostupné informace).

Kód indikátoru:	63200
Název indikátoru:	Znevýhodnění účastníci zaměstnaní 6 měsíců po ukončení své účasti včetně OSVČ**
NPR/ENVI:	
Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	1. 9. 2015
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	30. 6. 2020
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výsledek
Dosažená hodnota z projektu:	
Přírůstková hodnota:	0,000
Datum přírůstkové hodnoty:	31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně:	0,000
Procento plnění cílové hodnoty:	
Komentář:	

Definice indikátoru:

Znevýhodnění účastníci jsou definováni v rámci indikátorů - C/ESF/12 -účastníci žijící v domácnostech, jejichž žádný člen není zaměstnan- - C/ESF/14 -účastníci žijící v domácnostech, mezi jejichž členy je pouze jedna dospělá osoba a jejichž členy jsou i vyživované děti-- C/ESF/15 -migranti, lidé, kteří jsou původem cizinci, menšiny (včetně marginalizovaných společenství, jako jsou Romové)- - C/ESF/16 -Osoby se zdravotním postižením-- C/ESF/17 -Jiné znevýhodněné osoby--Zaměstnaní do 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ- je definováno dle indikátoru C/ESF/29 -účastníci zaměstnaní do 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ- jehož podskupinou je indikátor - Znevýhodnění účastníci zaměstnaní do 6 měsíců po ukončení své účasti včetně OSVČ-. Postavení na trhu práce je zjišťováno 6. měsíců od data ukončení účasti na projektu. (Případně k nejbližšímu datu 6 měsícům poté, ke kterému má ČSSZ / ÚP dostupné informace).

Kód indikátoru:	80500
Název indikátoru:	Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)
NPR/ENVI:	
Výchozí hodnota:	0,000
Datum výchozí hodnoty:	
Cílová hodnota:	6,000
Datum cílové hodnoty:	30. 9. 2019
Měrná jednotka:	Dokumenty
Typ indikátoru:	Výstup
Dosažená hodnota z projektu:	4,000
Přírůstková hodnota:	1,000
Datum přírůstkové hodnoty:	31. 12. 2018
Dosažená hodnota kumulativně:	5,000
Procento plnění cílové hodnoty:	83,33

Komentář:

Jedná se o Akční plán pro vyrovnané zastoupení žen a mužů nejen ve vedoucích a rozhodovacích pozicích na období 2019 - 2021. Dokument je doložen v rámci příloh zprávy o realizaci a zveřejněn na webových stránkách Kraje Vysočina.

Definice indikátoru:

Počet napsaných a zveřejněných analýz, evaluací (interních i externích), koncepcí, strategií, studií, závěrečných zpráv z výzkumů a obdobných dokumentů, které byly vytvořeny za finanční podpory ESI fondů.

-Napsaný- znamená vytvoření obsahu materiálu (tj. nejedná se o počet kopií, které byly vytisknuty). -

Zveřejněný- znamená, že jsou zveřejněné/či z důvodu citlivých informací částečně zveřejněné na centrálních stránkách relevantních fondů, na stránkách příjemce, popř. na jiných úložištích k tomu určených (např. <http://www.databaze-strategie.cz/> a nebo www.strukturalni-fondy.cz/Knihovna-evaluaci) a NEBO jsou dohledatelné pomocí obvyklých internetových vyhledávačů.

K tomu, aby byl dokument započítán do indikátoru jako jedna jednotka, je třeba, aby byl jak napsaný, tak zveřejněný. V případě více samostatných výstupů je možno započítat každý výstup samostatně. Započítávají se dokumenty vytvořené interně i externě.

Informace o příjmech

Příjmy za sledované období:

Příjmy dle čl. 61:

Jiné peněžní příjmy:

Čisté jiné peněžní příjmy:

Výdaje za sledované období:

Provozní výdaje:

Přepočet v modulu CBA:

Příjmy celkem:

Příjmy dle čl. 61:	0,00
Jiné peněžní příjmy:	0,00
Čisté jiné peněžní příjmy:	0,00

Výdaje celkem:

Provozní výdaje:	0,00
------------------	------

Proveden přepočít v modulu CBA?:

Čestná prohlášení

Název čestného prohlášení: OPZ - Čestné prohlášení k ZoR
Text čestného prohlášení:

Statutární orgán, resp. osoba oprávněná jednat za příjemce podpory (dále jen "statutární orgán") čestně prohlašuje, že:

- projekt je realizován v souladu s právním aktem o poskytnutí podpory z OPZ, včetně toho, že při realizaci projektu byly dodrženy právní předpisy ČR a EU;
- se seznámil/a s obsahem zprávy o realizaci projektu;
- všechny informace ve zprávě o realizaci projektu jsou pravdivé a úplné;
- si je vědom/a možných následků a sankcí, které vyplývají z uvedení nepravdivých nebo neúplných údajů.

Horizontální principy

Horizontální princip: Rovné příležitosti a nediskriminace
Vliv projektu na horizontální princip: Cílené zaměření na horizontální princip
Popis vlivu projektu na horizontální princip:

Ve sledovaném období byl zpracován Akční plán pro vyrovnané zastoupení žen a mužů nejen ve vedoucích a rozhodovacích pozicích na období 2019 - 2021. Součástí dokumentu jsou mj. i praktická doporučení a návrhy opatření k budoucímu rozvíjení implementace problematiky rovných příležitostí a sladování osobního a pracovního života v rámci krajského úřadu.

Horizontální princip: Rovné příležitosti mužů a žen
Vliv projektu na horizontální princip: Cílené zaměření na horizontální princip
Popis vlivu projektu na horizontální princip:

Ve sledovaném období byl zpracován Akční plán pro vyrovnané zastoupení žen a mužů nejen ve vedoucích a rozhodovacích pozicích na období 2019 - 2021. Součástí dokumentu jsou mj. i praktická doporučení a návrhy opatření k budoucímu rozvíjení implementace problematiky rovných příležitostí a sladování osobního a pracovního života v rámci krajského úřadu.